

Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Воронежской области

«Воронежский государственный профессионально-педагогический колледж»



УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

В.Е. Шеншин

Пр. № 97 от 20.12.2017

№ положения 1.6.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГБПОУ ВО «ВГППК»

### 1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет цели, задачи, формы и организацию повышения квалификации педагогических работников ГБПОУ ВО «Воронежский государственный профессионально-педагогический колледж» (далее Колледж).

2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1.07.2013 г. №499;

- федеральными государственными образовательными стандартами;

- профессиональными стандартами.

1.3. Под повышение квалификации педагогических работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности сотрудников Колледжа.

1.4. Профессиональная переподготовка – получение дополнительных знаний, умений, навыков, овладение профессиональными компетенциями, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

1.5. Стажировка – формирование и закрепление на практике полученных теоретических и профессиональных знаний в организациях различного типа.

1.6. Повышение квалификации оплачивается как за счет бюджетных и внебюджетных средств, так и за счет личных средств (по желанию педагогического работника).

## **2. Цели и задачи повышения квалификации**

2.1. Целью повышения квалификации является создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образовательной системы Колледжа, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов обучения.

2.2. Задачи повышения квалификации:

- повышение педагогического и профессионального мастерства, овладение профессиональными компетенциями;
- углубление теоретических и практических знаний на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- совершенствование форм, методов и средств обучения;
- освоение, внедрение, распространение и совершенствование инновационных технологий профессионального образования;
- совершенствование педагогических технологий и внедрение современных технологий;
- развитие ведущих профессиональных умений, профессионально-личностных качеств, творческих способностей педагогических кадров, повышение их научного потенциала;
- выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

## **3. Формы повышения квалификации**

3.1. Педагогические работники Колледжа проходят повышение квалификации в образовательных организациях дополнительного профессионального образования, высшего и среднего профессионального образования, в ресурсных и учебных центрах, профильных образовательных и иных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности в области дополнительного профессионального образования.

3.2. Повышение квалификации включает следующие виды обучения:

- краткосрочные курсы (объемом не менее 16 часов);
- профессиональная переподготовка (объемом свыше 250 часов);
- тематические и проблемные семинары;
- производственная и педагогическая стажировка;
- дистанционные курсы повышения квалификации;
- участие в работе научно-практических конференций;
- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- организация индивидуальной работы по самообразованию.

## **4. Организация повышения квалификации**

4.1. Контроль за работой по повышению квалификации педагогических работников возлагается на заместителя директора Колледжа по методической работе.

4.2. Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Колледже не реже одного раза в три года.

4.3. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) педагогических работников осуществляется с учетом приоритетных направлений развития и профессиональных интересов каждого работника.

4.4. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются перспективным планом повышения квалификации педагогических работников на три года, утвержденным директором Колледжа. При необходимости, в план могут вноситься коррективы.

4.5. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняются место работы, должность, средняя заработная плата по основному месту работы.

4.6. После прохождения повышения квалификации педагогические работники предоставляют копию сертификата, удостоверения или другого документа, подтверждающих повышение квалификации, заместителю директора по методической работе и инспектору по кадрам Колледжа. Копии документов о прохождении обучения хранятся в личном деле педагогического работника.

4.7. Педагогические работники, прошедшие курсы повышения квалификации, имеют право ознакомить других членов педагогического коллектива с содержанием обучения, если круг обсуждаемых вопросов совпадает.

4.8. Ответственность за своевременное прохождение курсов повышения квалификации возлагается на педагогического работника.

Разработано заместителем директора по методической работе

 Роньшиной Т.Н.

Рассмотрено на заседании совета УМЦ,  
Протокол №2 от 20.11.17.